

# Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

Marzo 2022 Rev.05

## LA MISSION

Con l'implementazione di un Sistema documentato, Nuova Menon srl assume un impegno mediante il quale si prefigge di **gestire la qualità nella lavorazione** dei propri prodotti, al fine di soddisfare le attese del Cliente e consolidare l'immagine di serietà e competenza conseguita nel settore e negli anni, oltre che trarre vantaggi aggiuntivi per la propria organizzazione. Grazie alla conoscenza personale, attraverso lo studio di un processo che soddisfa tutte le esigenze del cliente, si mira a realizzare prodotti migliori dal punto di vista della sicurezza, funzionalità, valore ad essi attribuito.

Nuova Menon srl inoltre persegue gli obiettivi di **tutelare la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti**, di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per tutto il personale che opera all'interno delle proprie strutture e per la popolazione circostante, di contenere i rischi di incidente di impianti ed attrezzature utilizzate per i processi produttivi. Nella riduzione e contenimento dei rischi l'azienda opera secondo una gerarchia che dà priorità alla sostituzione del pericoloso con ciò che lo è meno, successivamente utilizzando misure tecniche e quindi attivando misure organizzative e formative, prevede l'introduzione di DPI solo per rischi residui.

Nuova Menon srl infine ritiene importante la **salvaguardia dell'ambiente**, puntando al massimo contenimento delle risorse utilizzate.

Nuova Menon srl è specializzata nella **PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE DI STAMPI. PRODUZIONE DI MANUFATTI IN METALLI FERROSI E NON FERROSI OTTENUTI ATTRAVERSO LE FASI DI STAMPAGGIO A CALDO, LAVORAZIONE MECCANICA DI PRECISIONE, SABBIAURA E ASSEMBLAGGIO DI COMPONENTI.**

## I VALORI

In un mercato globale devono essere chiari e irremovibili: spirito di collaborazione e partnership per garantire affidabilità al Cliente. I valori fondamentali per Nuova Menon sono: l'onestà, la collaborazione, la disponibilità, l'autocritica, la capacità e la volontà di conseguire alti livelli di affidabilità, di sicurezza e salute sui posti di lavoro e tutela dell'ambiente.

## LE STRATEGIE

Sono le armi vincenti di un'azienda e devono essere mirate ad acquisire e conservare la clientela. Nuova Menon, azienda tra i leader nel settore, indirizza tutte le proprie strategie al compimento della propria missione aziendale: fornire soluzioni ai problemi dei clienti. Per questo, accanto ad **attrezzature moderne** e tecnologie per lo sviluppo e la produzione, oltre a un **Sistema di Gestione certificato ISO 9001 – ISO 14001 e ISO 45001**, Nuova Menon srl ritiene fondamentale l'apporto e la **collaborazione di personale capace e motivato** in ogni area aziendale, messo nelle necessarie condizioni di **sicurezza e salute**, in grado di offrire un **servizio coerente con le procedure e nel rispetto degli obiettivi posti**. Nuova Menon srl inoltre ricerca Fornitori con i quali attivare collaborazioni che le consentano di configurarsi come **capo commessa** e non più come un semplice terzista.

## L'ORGANIZZAZIONE

È l'essenza dell'azienda. Il compito del management è quello di operare per soddisfare la clientela e i vincoli regolamentari. Le soluzioni, i prodotti e la prosperità sono una conseguenza di questo atteggiamento. Per questo Nuova Menon ha individuato e responsabilizzato le persone, adottando l'approccio per processi, con il preciso intento di ottenere un'organizzazione che possa interagire e sostenere il Cliente in tutte le occasioni.

Il management è costantemente proiettato ad assumere un ruolo di leadership, per lo sviluppo della cultura dell'ambiente e della sicurezza e salute sul luogo di lavoro.

Promuove attività per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in grado di accrescere la consapevolezza in materia di SSL.

## GLI OBIETTIVI

Nuova Menon srl ritiene fondamentale perseguire gli Obiettivi sotto esposti.

| Obiettivi  | Misure  |
|--|---|
| 1. Migliorare l'efficienza del processo produttivo | <ul style="list-style-type: none"><li>Migliorare la comunicazione nei vari processi coinvolti nella realizzazione di nuovi articoli.</li><li>Migliorare il monitoraggio dei fornitori/terzisti</li><li>Diminuzione degli scarti in produzione</li><li>Trasferire ai Terzisti, competenze tecniche e di gestione per aumentarne l'efficienza e la qualità del prodotto e del servizio.</li></ul> |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Migliorare l'efficienza degli impianti facendo analisi per implementare i piani di manutenzione.</li> </ul>  |
| 2. Aumentare la soddisfazione dei Clienti              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rispettare le date di consegna stabilite.</li> <li>Diminuire le Non Conformità cliente.</li> <li>Offrire un servizio di Industrializzazione di nuovi prodotti.</li> <li>Garantire al cliente un prodotto finito.</li> <li>Ridurre le inefficienze per essere competitivi sul mercato</li> </ul>  |
| 3. Ampliare i mercati                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca nuovi clienti estero/Italia per i settori Acqua, gas, caldaie, settore caffè, pompe, valvole, rubinetteria, raccorderia, antincendio.</li> </ul>   |
| 4. Coinvolgimento delle Risorse Umane e del Contesto   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare il grado di competenza, di coinvolgimento e di consapevolezza di tutto il personale interno.</li> <li>Definire un Codice Etico per condividere modalità e norme di comportamento generali.</li> <li>Garantire una buona flessibilità del personale creando figure che possano ricoprire la stessa mansione.</li> <li>Condividere con il Contesto Aziendale, gli obiettivi e le strategie.</li> <li>Aumentare l'organico aziendale per garantire maggiore copertura nei reparti produttivi</li> </ul>   |
| 5. Migliorare continuamente il Sistema di Gestione     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzare Audit interni coinvolgendo tutte le figure interessate per condividere le AC.</li> <li>Mantenere aggiornato il Sistema di Gestione.</li> <li>Migliorare continuamente l'efficacia degli indicatori di processo.</li> </ul>   |
| 6. Migliorare le performance ambientali e di sicurezza | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare il grado di competenza degli operatori, dei preposti e dei dirigenti, cercando di ottenere un maggiore coinvolgimento nelle attività di verifica e di attuazione delle procedure e delle IT.</li> <li>Garantire maggiore sicurezza durante le fasi di attrezzaggio di tutti gli impianti.</li> <li>Migliorare continuamente gli ambienti di lavoro cercando di migliorare la qualità dell'aria e la pulizia all'interno dei reparti produttivi.</li> <li>Ridurre il consumo di risorse e dei rifiuti.</li> <li>Accrescere la capacità di leadership del management, per favorire lo sviluppo della cultura ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro</li> <li>Implementare delle procedure interne per evitare il diffondersi del Covid-19</li> </ul> |

Il Sistema di Gestione prevede l'analisi del contesto in cui la nostra azienda opera, contestualmente alla identificazione e successiva analisi dei rischi/opportunità a cui si espone; include quindi la definizione degli Obiettivi a tutti i livelli dell'organizzazione, la misurazione e il monitoraggio del raggiungimento degli stessi mediante un set di indicatori, l'analisi dei risultati e la definizione delle opportune azioni di standardizzazione o miglioramento. Implicitamente, questi obiettivi per la qualità, l'ambiente e la sicurezza comportano un impegno di aggiornamento continuo sia nel modo di soddisfare i requisiti legali e le esigenze delle Parti interessate, sia nel definire le specifiche del prodotto/servizio, in modo da poterne seguire e valutare costantemente l'evoluzione e mantenere livelli in linea con le principali esigenze del mercato, del personale e dell'ambiente. Gli obiettivi indicati, infatti, non sono realizzabili una volta per sempre ma devono essere perseguiti con metodicità e costanza e con la consapevolezza che la politica del miglioramento continuo richiede uno sforzo e un atteggiamento positivo da parte della Direzione, oltre che la piena e dedicata collaborazione di tutto il personale.

Il raggiungimento e mantenimento degli obiettivi elencati, oltre che determinare vantaggi di indubbia consistenza per il Cliente (in termini di qualità e conformità all'uso propria del prodotto), per il personale (rispetto alla sicurezza sul lavoro) e per l'ambiente, costituirà un beneficio anche per Nuova Menon srl a livello di riduzione di costi, sprechi, contenziosi e disservizi.

In relazione a quanto attuato la presente Politica, il contesto e i rischi e gli Obiettivi per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sono riesaminati per accertarne la continua idoneità. La presente Politica, gli Obiettivi e i risultati conseguiti dal Sistema, sono diffusi a tutti i livelli dell'azienda, alle organizzazioni che lavorano per l'azienda e all'esterno, disponibile al pubblico quando richiesto. Tutto il personale è chiamato a collaborare per far sì che vengano rispettati ed attuati gli impegni espressi dalla presente Politica, dal Sistema di Gestione.

La Direzione [*Davide Basso*]